

2019-2020 District Goals



District: District 103CC
Régions constitutionnelles: Europe

LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

En 2019-2020, 80 % des officiels de club entrants suivront la formation pour officiels de club.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiels de club .
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiels de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiels de club .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :
Contrôle Coordinateur EML

FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :
ETROITE COLLABORATION / GOUVERNEUR EML

FORMATION POUR CHAQUE LION

Instituts de formation des responsables Lions

En 2019-2020, le district sélectionnera 2 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre du programme de Lion Guide certifié.

Objectif personnalisé et actions

RECHERCHER AVEC LA GOUVERNANCE LES FUTURS RESPONSABLES EN LIAISON AVEC LES PR ET PRESIDENTS

INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

	Objectif annuel Inviter pour avoir un impact
1er trimestre	40
2er trimestre	30
3er trimestre	40
4er trimestre	30

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 140 nouveaux membres.

Actions:

Mon district intronisera 1 nouveaux Lions de moins de 40 ans.

Dans mon district, 2 Leos deviendront Lions.

Mon district organisera au moins 3 évènements dédiés au développement de l'effectif..

Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club .

on district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif).

CRÉATION DE CLUBS

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs
1er trimestre	0	0
2er trimestre	0	0
3er trimestre	0	0
4er trimestre	0	0

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 0 nouveaux clubs.

avec le nombre minimum de 0 membres fondateurs.

Actions:

Mon district organisera un atelier Création de nouveaux clubs.

FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

	Nombre de membres
1er trimestre	35
2er trimestre	35
3er trimestre	35
4er trimestre	35

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 140 membres.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district feront la promotion de l'enquête Que pensez-vous de votre club ?

Mon district utilisera Initiative Qualité du club pour soutenir la fidélisation des membres.

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

AUGMENTAION DU POTENTIEL DE L'EQUIPE SMA DU DISTRICT / STRATEGIE SUIVIE PAR LE GOUVERNEUR ET LLE COORDINATEUR DU DISTRICT

OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

140	+	0	-	140	=	0
Objectif annuel Inviter pour avoir un impact	+	Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs	-	Objectif annuel Fidélisation	=	OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 0 bénéficiaires.

Actions:

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (Ex : Planificateurs d'activités de service, Évaluation des besoins locaux et du club, Développement de partenariats locaux, Guide de collecte de fonds).

J'encouragerai les clubs de mon district à monter conjointement des activités de service pour maximiser notre impact.

ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 0 activités de service.

Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, 90 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district organiseront des ateliers d'information au sujet de MyLion Web et fourniront la publication Pourquoi signaler vos activités de service est important aux participants.

J'encouragerai tous les Lions (ou tous les présidents de club) de mon district à télécharger l'appli mobile MyLion et à l'utiliser pour leurs activités de service.

Je m'assurerai que la Structure mondiale d'action continue de sensibiliser les clubs au signalement des activités. J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (ex : Signaler vos activités de service, Guide Rapport d'activités de service, Pourquoi signaler vos activités de service est important).

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

PARTICIPER

À la fin de l'année 2019-2020, 60 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.

Actions:

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district encouragera chaque membre à donner 2 USD par semaine à la Campagne 100 : La puissance du service.

COLLECTE DE FONDS

En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 3000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Actions:

Mon district collectera 3000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

DEMANDE AU CLUB DE FAIRE UNE ACTION POUR LA LCIF

PLAIDOYER

En 2019-2020, 90 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

UTILISATION PRATIQUE ORGANISEE DS LES CLUBES SMA

Objectif personnalisé et actions

LE COORDINATEUR LCIF IRA A LA RENCONTRE DES CLUBES AFIN D'EXPLIQUER LE ROLR DE LA FONDATION ET DE RECUEILLIR DIRECTEMENT LES DONS

TRAVAIL EN ETROITE COLLABORATION AVEC LE COORDINATEUR LCIF/VISITES DES CLUBES/ SENSIBILATION

ACTION SPECIFIQUE DES CLUBES AU PROFIT LA LCIF